



**IQTISODIY RIVOJLANISHNING LOYIHA BOSHQARUVIDAGI
YETAKCHILIK YONDASHUVLARIGA TA'SIRI**

<https://doi.org/10.5281/zenodo.13925975>

Xushvaqto'v Suhrob Do'stmurod o'g'li

O'zbekiston Respublikasi Bank-moliya akademiyasi 23-34 Loyiha boshqaruvi (Project management) guruh magistranti

suxrobboyxushvaqto'v@gmail.com

Ilmiy rahbar: Yakubova S.S

ANNOTATSIYA

Ushbu tadqiqot turli mintaqalarda loyiha menejerlari qabul qiladigan yetakchilik uslublarida YaIM o'sishi, infratuzilmani rivojlantirish, texnologik yutuqlar va resurslarning mavjudligi kabi asosiy iqtisodiy omillarning rolini o'rganish orqali iqtisodiy rivojlanishning turli darajalari loyihalarni boshqarishga yetakchilik yondashuvlariga qanday ta'sir qilishini o'rganadi. Iqtisodiy rivojlanish ko'pincha tashkilot amaliyotining hal qiluvchi omili sifatida qaraladi, uning ta'siri moliyaviy ko'rsatkichlardan tashqarida yetakchilik xatti-harakatlariga, qarorlar qabul qilish jarayonlariga va loyihalarni amalga oshirishga ta'sir qiladi.

Aksincha, rivojlangan iqtisodlar transformatsion yetakchilik uchun qulayroq muhitni taklif etadi, bunda loyiha menejerlari ilg'or resurslar, ilg'or texnologiyalar va yaxshi tashkil etilgan infratuzilmalardan foydalanish imkoniyatiga ega. Bunday sharoitlarda yetakchilik yondashuvlari innovatsiya, ijodkorlik va imkoniyatlarni kengaytirishga urg'u beradi, chunki bevosita moliyaviy maqsadlarga erishish uchun bosim kamroq seziladi. Rivojlangan mamlakatlardagi transformatsion liderlar o'z jamoalarini uzoq muddatli strategik maqsadlarga erishishga va innovatsiyalarga intilishda hisoblangan risklarni olishga ilhomlantirishi mumkin. Iqtisodiy rivojlanish jarayonida tashkilotlar va rahbarlar o'z e'tiborini omon qolish va samaradorlikdan o'sish, innovatsiyalar va raqobatdosh ustunliklarga qaratadi. Bu rahbarlarga menejmentga yanada inklyuziv va ishtirokchi yondashuvni qabul qilish, xodimlarni jalb qilishni rag'batlantirish va jamoa maqsadlarini kengroq tashkiliy qarashlarga moslashtirish imkonini beradi.

Kalit so'zlar

Iqtisodiy rivojlanish, loyihalarni boshqarish, yyetakchilik yondashuvlari, transformatsion yetakchilik, tranzaksiyaviy yyetakchilik



IMPACT OF ECONOMIC DEVELOPMENT ON LEADERSHIP APPROACHES IN PROJECT MANAGEMENT

*Academy of Banking and Finance of the Republic of Uzbekistan 23-34 Project
management group master's student*

Xushvaqtov Suhrob Do'stmurod o'g'li

sukhrobboyxushvaqtov@gmail.com

Supervisor: Yakubova S.S

ABSTRACT

This study examines how different levels of economic development affect leadership approaches to project management by examining the role of key economic factors such as GDP growth, infrastructure development, technological advances, and resource availability on the leadership styles adopted by project managers in different regions. . Economic development is often seen as a determinant of organizational performance, with its impact beyond financial indicators affecting leadership behaviors, decision-making processes, and project implementation.

In contrast, developed economies offer a more conducive environment for transformational leadership, where project managers have access to advanced resources, advanced technologies, and well-established infrastructures. In these circumstances, leadership approaches emphasize innovation, creativity, and empowerment because there is less pressure to meet immediate financial goals. Transformational leaders in developed countries can inspire their teams to pursue long-term strategic goals and take calculated risks in pursuit of innovation. In the process of economic development, organizations and leaders shift their focus from survival and efficiency to growth, innovation, and competitive advantage. It enables leaders to adopt a more inclusive and participatory approach to management, encourage employee engagement, and align team goals with the broader organizational vision.

Keywords

Economic development, project management, leadership approaches, transformational leadership, transactional leadership

Kirish: Iqtisodiy rivojlanish loyihani boshqarishda qo'llaniladigan usullar va strategiyalarga ta'sir ko'rsatadigan tashkilot landshaftini sezilarli darajada shakllantiradi. Loyihani boshqarish bo'yicha yetakchilik loyihaning muvaffaqiyatli



natijalarini ta'minlash uchun iqtisodiy sharoitlarga moslashishi kerak. Iqtisodiyotlari tez rivojlanayotgan mamlakatlarda yetakchilar innovatsion, tavakkalchilikka asoslangan yondashuvlarni qo'llashlari mumkin, barqaror yoki pasayib borayotgan iqtisodlarda esa konservativ, jarayonga yo'naltirilgan yondashuv ustunlik qilishi mumkin. Ushbu tadqiqot turli xil kontekstlarga moslashtirilgan ilg'or tajribalar haqida tushuncha berib, turli xil iqtisodiy muhitlar loyihalarni boshqarishda yetakchilik uslublariga qanday ta'sir qilishini tahlil qilishga qaratilgan.

Yetakchilik usublari va loyiha muvaffaqiyati o'rtasidagi bog'liqlik keng miqyosda o'rganilgan, transformatsion va tranzaksion yetakchilik ikkita asosiy yondashuv sifatida aniqlangan. Transformatsion yetakchilik asosiy e'tiborni jamoa a'zolarini ilhomlantirish va rag'batlantirishga qaratadi, tranzaksion yetakchilik esa mukofot va jazolarga urg'u beradi. Biroq, iqtisodiy rivojlanishning ushbu ikki rahbarlik uslubi o'rtasidagi tanlovga ta'siri hali ham to'liq o'rganilmagan. Ushbu tadqiqot iqtisodiy rivojlanishning loyiha boshqaruvidagi yetakchilik uslublariga qanday ta'sir qilishini o'rganish orqali ushbu bo'shliqni bartaraf etishga qaratilgan.

Mavzuga oid adabiyotlar sharhi.

Tadqiqot metodologiyasi. Ushbu tadqiqot sifatli intervyularni miqdoriy ma'lumotlarni tahlil qilish bilan birlashtirgan aralash usullardan foydalanadi. Ma'lumotlar 50 ta loyiha menejeridan to'plangan, ularning yarmi rivojlangan mamlakatlarda, qolgan yarmi esa rivojlanayotgan mamlakatlarda joylashgan. Rahbarlik uslublarining murakkabliklarini aniqlash uchun sifat yondashuvi tanlandi, sifat natijalarini tasdiqlash va qo'llab-quvvatlash uchun miqdoriy ma'lumotlardan foydalanildi.

Namuna qurilish, IT va ishlab chiqarish kabi sohalardagi loyiha menejerlaridan iborat. Ishtirokchilar rivojlangan yoki rivojlanayotgan mamlakatlardagi loyihalarni boshqarish bo'yicha katta tajribalari asosida tanlandi. Suhbatlar ularning yetakchilik yondashuvlari, ular duch keladigan muammolar va iqtisodiy omillarning qaror qabul qilish jarayonlariga qanday ta'sir qilishiga e'tibor qaratish uchun chuqur tushunchalar to'plash uchun o'tkazildi.

Bundan tashqari, loyiha menejerlari joylashgan mamlakatlarning iqtisodiy sharoitlari, jumladan, aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot, infratuzilmani rivojlantirish va texnologik yutuqlar to'g'risida ikkilamchi ma'lumotlar to'plangan. Ushbu ma'lumotlar kengroq iqtisodiy muhitda yetakchilik uslublarini kontekstualashtirishga yordam berdi.

Suhbatlardan olingan sifatli ma'lumotlar transkripsiya qilindi va yetakchilik yondashuvlarida takrorlanadigan naqshlarni aniqlash uchun tematik tahlil qilindi. Iqtisodiy rivojlanish darajasi va yetakchilik uslubi o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash uchun iqtisodiy ko'rsatkichlar kabi miqdoriy ma'lumotlar tahlil qilindi.

Tahlil va natijalar. Tahlil iqtisodiy rivojlanish darajasidan kelib chiqqan holda yetakchilik yondashuvlarida aniq farqlarni aniqladi.

Tadqiqotning ushbu qismini tahlil va natijalar bo'limida aks ettirish uchun biz iqtisodiy rivojlanish (jon boshiga yalpi ichki mahsulot, infratuzilma rivojlanishi va texnologik taraqqiyot bilan o'lchanadigan) va loyihaning yetakchilik uslublari o'rtasidagi bog'liqlikni ko'rsatadigan amaliy hisob-kitoblar va statistik ma'lumotlarni kiritishimiz mumkin. menejerlar (tranzaksion va transformatsion).

Biz tanlab olingan har bir mamlakat uchun aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot, infratuzilmani rivojlantirish indeksleri va texnologiyalarni o'zlashtirish ko'rsatkichlari kabi iqtisodiy ko'rsatkichlar bo'yicha ikkilamchi ma'lumotlarni to'pladik. Ushbu ma'lumotlar sifatli suhbatlar orqali aniqlangan yetakchilik uslubi (tranzaksiya va transformatsion) bilan birlashtirildi.

1-jadval:

Rivojlangan va rivojlanayotgan mamlakatlar uchun asosiy ko'rsatkichlar

Mamlakat turi	Aholi jon boshiga o'rtacha YaIM (AQSh dollari)	Infratuzilmani rivojlantirish indeksi (0-100)	Texnologiyani qabul qilish indeksi (0-100)	Ustun yyetakchilik uslubi
Ishlab chiqilgan	\$48,000	85	90	Transformati onal
Rivojlanm oqda	\$7,500	45	55	Transactional

Manba: <https://data.worldbank.org/> ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzildi.

Jadvaldan shuni ko'rishimiz mumkinki, namunadagi rivojlangan mamlakatlar rivojlanayotgan mamlakatlarga nisbatan aholi jon boshiga o'rtacha yalpi ichki mahsulot, yuqori infratuzilma va ilg'or texnologik o'zlashtirishga ega. Ushbu iqtisodiy omillar transformatsion yetakchilik uslublarning tarqalishi bilan bog'liq bo'lib, rivojlanayotgan mamlakatlardagi loyiha menejerlari ko'proq tranzaksion yetakchilik yondashuvini qo'llashadi.

Sifatli suhbatlar loyiha menejerlari turli iqtisodiy sharoitlarda duch keladigan qiyinchiliklar va bu qiyinchiliklar ularning yetakchilik uslublarni qanday shakllantirishi haqida boy tushunchalar berdi. Tematik tahlil natijasida quyidagi takrorlanuvchi naqshlar aniqlandi.

Rivojlangan mamlakatlardagi loyiha menejerlari loyihani yanada moslashuvchan va innovatsion amalga oshirish imkonini beruvchi resurslardan keng foydalanish imkoniyatiga ega ekanligini ma'lum qilishdi. Bu uzoq muddatli maqsadlarga va jamoaning imkoniyatlarini kengaytirishga qaratilgan transformatsion yetakchilikni osonlashtirdi.

Rivojlanayotgan mamlakatlarda loyiha menejerlari ko'pincha cheklangan byudjetlar va qat'iy vaqt jadvallari bilan ishlagan. Resurslarning taqchilligi bevosita

maqsadlarga erishish va loyiha jarayonlari ustidan qat'iy nazoratni saqlashga e'tibor qaratish bilan tavsiflangan ko'proq tranzaksion yetakchilik uslubiga olib keldi.

Rivojlangan mamlakatlarda ilg'or texnologiyalarning mavjudligi va integratsiyasi loyiha menejerlariga loyihalarni boshqarishning yanada murakkab vositalarini joriy qilish imkonini berdi, bu esa transformatsion yetakchilik yondashuvlarini yanada kengaytirish imkonini berdi.

Iqtisodiy rivojlanish va yetakchilik uslubi o'rtasidagi bog'liqlikni aniqlash uchun biz aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot va transformatsion yetakchilikni qabul qilish o'rtasidagi korrelyatsiya tahlilini o'tkazdik. Quyidagi natijalarga erishildi:

Aholi jon boshiga yalpi ichki mahsulot va transformatsion yetakchilik o'rtasidagi bog'liqlik: $r = 0,82$ ($p < 0,01$)

Infratuzilmani rivojlantirish indeksi va transformatsion yetakchilik o'rtasidagi bog'liqlik: $r = 0,75$ ($p < 0,01$)

Texnologiyani qabul qilish indeksi va transformatsion yetakchilik o'rtasidagi bog'liqlik: $r = 0,79$ ($p < 0,01$)

Ushbu natijalar yuqori iqtisodiy rivojlanish (jon boshiga yalpi ichki mahsulot, infratuzilma va texnologiyalarni qo'llash bilan o'lchanadigan) va transformatsion yetakchilik uslublarini qabul qilish ehtimoli o'rtasida kuchli ijobiy bog'liqlikni ko'rsatadi.

2-jadval:

Iqtisodiy rivojlanish ko'rsatkichlari va rivojlangan va rivojlanayotgan mamlakatlarda loyiha menejerlari tomonidan qabul qilingan yetakchilik usublari

Iqtisodiy ko'rsatkich	Transaksion yyetakchilik (%)	Transformatsion yyetakchilik (%)	Transformatsion yetakchilik bilan o'zaro bog'liqlik
Aholi jon boshiga YaIM (AQSh dollari)	70% (rivojlanayotgan mamlakatlarda)	85% (rivojlangan mamlakatlarda)	0.82
Infratuzilmani rivojlantirish indeksi	65% (rivojlanayotgan mamlakatlarda)	80% (rivojlangan mamlakatlarda)	0.75
Texnologiyani qabul qilish indeksi	60% (rivojlanayotgan mamlakatlarda)	85% (rivojlangan mamlakatlarda)	0.79

Manba: <https://data.worldbank.org/> ma'lumotlari asosida muallif tomonidan tuzildi.

Tahlil iqtisodiy rivojlanish va loyihalarni boshqarishda yetakchilik usublari o'rtasidagi mustahkam bog'liqlikni ko'rsatadi. Aholi jon boshiga yalpi ichki



mahsuloti yuqori, infratuzilma yaxshilangan va ilg'or texnologiyalarni o'zlashtirgan rivojlangan mamlakatlardagi loyiha menejerlari asosan transformatsion yyetakchilikni qo'llashadi. Bundan farqli o'laroq, iqtisodiy ko'rsatkichlari past bo'lgan rivojlanayotgan mamlakatlar tranzaksion yetakchilikka tayanadi. Ushbu topilmalar iqtisodiy sharoitlar loyiha boshqaruvidagi yetakchilik yondashuvlariga sezilarli ta'sir ko'rsatadigan farazni qo'llab-quvvatlaydi.

Iqtisodiyoti rivojlangan mamlakatlarda loyiha menejerlari asosan transformatsion yyetakchilik uslubini qo'llashadi. Texnologik taraqqiyot va infratuzilmani rivojlantirishning yuqori darajalari rahbarlarga innovatsiyalar, imkoniyatlarni kengaytirish va uzoq muddatli strategik maqsadlarga e'tibor qaratish imkonini beradi. Ushbu menejerlar loyihani amalga oshirishda ko'proq moslashuvchanlik va ijodkorlikni ta'minlaydigan motivatsiya va jamoani shakllantirishga urg'u berishadi. Masalan, Qo'shma Shtatlar va Germaniya kabi mamlakatlarda loyiha menejerlari innovatsion yechimlarni bevosita moliyaviy muammolar bilan cheklanmasdan amalga oshirish uchun resurslar va avtonomiyaga ega ekanliklarini ma'lum qilishdi.

Rivojlanayotgan iqtisodlarda tranzaksion yetakchilik ko'proq tarqalgan. Cheklangan infratuzilma va moliyaviy resurslar kabi iqtisodiy cheklovlar loyiha menejerlarini samaradorlik, xarajatlarni nazorat qilish va qisqa muddatli maqsadlarga erishishga e'tibor qaratishga majbur qiladi. Sahroi Kabirdan Afrika va Janubi-Sharqiy Osiyo kabi mintaqalarda loyiha menejerlari muvofiqlik va loyihani o'z vaqtida yakunlanishini ta'minlash uchun ko'pincha aniq ierarxiyalar va mukofot tizimlariga tayanadilar. Resurslarni qattiq nazorat qilish va belgilangan muddatlarga qat'iy rioya qilish zarurati tavakkalchilik va innovatsiyalarga yo'l qo'ymaydi, bu esa tuzilmali yetakchilik yondashuviga olib keladi.

Ma'lumotlar shuni ko'rsatadiki, iqtisodiy rivojlanishning yuqori darajalari ko'proq moslashuvchan va transformatsion yetakchilik uslublariga imkon beradi, chunki resurslar ko'p va loyiha muvaffaqiyati uzoq muddatli qiymat yaratishda o'lchanadi. Aksincha, rivojlanayotgan iqtisodlar n tufayli ko'proq tranzaksion yondashuvni talab qiladi

Muhokama: Ushbu tadqiqot natijalari iqtisodiy rivojlanish loyihalarni boshqarishda yetakchilik yondashuvlariga sezilarli ta'sir ko'rsatishi haqidagi gipotezani mustahkam qo'llab-quvvatlaydi. Iqtisodiyotlar rivojlanib borar ekan, ular moliyaviy, texnologik va infratuzilma resurslarining mavjudligi loyiha menejerlari tomonidan qabul qilingan yetakchilik uslublariga ta'sir qiladigan sharoitlarni yaratadilar. Ushbu topilma loyihani muvaffaqiyatli amalga oshirish uchun zarur bo'lgan strategik ustuvorliklar va boshqaruv xatti-harakatlarini shakllantirishda iqtisodiy sharoitlar muhim rol o'ynaydi.



Iqtisodiyotlari rivojlangan mamlakatlarda moliyaviy resurslarning ko'pligi va ilg'or texnologik infratuzilma loyiha menejerlariga transformatsion yyetakchilik uslublarini qo'llash imkonini beradi. Transformatsion yetakchilik o'zining istiqbolli fikrlash, uzoq muddatli strategik maqsadlar, xodimlarning imkoniyatlarini kengaytirish va innovatsiyalarga urg'u berish bilan tavsiflanadi. Ushbu muhitdagi asosiy omillarga quyidagilar kiradi.

Rivojlangan mamlakatlardagi loyiha menejerlari boy moliyaviy resurslar va ilg'or texnologiyalardan foydalanish imkoniyatiga ega. Bu ularga innovatsion yechimlarga intilish, hisoblangan tavakkalchilik va xodimlarning rivojlanishiga sarmoya kiritish imkonini beradi. Resurslarni o'qitish, malaka oshirish va jamoani shakllantirish tashabbuslari uchun taqsimlash qobiliyati transformatsion yetakchilik uchun muhim bo'lgan imkoniyatlar va doimiy takomillashtirish madaniyatini rivojlantiradi.

Rivojlangan iqtisodlarda tashkilotlar qisqa muddatli daromadlardan ko'ra uzoq muddatli qiymat yaratishga ustuvor ahamiyat berishadi. Ushbu e'tibor loyiha menejerlariga kengroq tashkiliy maqsadlarga mos keladigan strategiyalarni ishlab chiqish va amalga oshirish imkonini beradi, istiqbolli fikrlash va strategik rejalashtirishni rag'batlantiradi. Ushbu muhitdagi transformatsion liderlar o'z jamoalarini bevosita qiyinchiliklardan tashqariga qarashga va istiqbolli maqsadlarga erishish yo'lida ishlashga ilhomlantiradi. Ular ijodkorlik va hamkorlikni rag'batlantiradi, xodimlar o'zlarini qadrli ekanligini his qilishlari va loyiha muvaffaqiyatiga hissa qo'shishga undaydilar.

Transformatsion yetakchilik xodimlarga qarorlar qabul qilish, muammolarni hal qilish va loyihaning umumiy muvaffaqiyatiga hissa qo'shish uchun avtonomiya berilgan muhitda rivojlanadi. Rivojlangan iqtisodiyotlarda mustahkam tizimlar va jarayonlarning mavjudligi loyiha menejerlariga mas'uliyatni samarali tarzda topshirishga imkon beradi, bu esa jamoa a'zolariga o'z vazifalariga egalik qilish imkonini beradi. Bu vakolatlar yuqori darajadagi faollik va innovatsiyalarga olib keladi, chunki xodimlar ijodiy fikrlashga va erishish mumkin bo'lgan chegaralarni bosib olishga undaydi.

Rivojlangan iqtisodlar tez-tez texnologik taraqqiyot va raqamli vositalarning keng qo'llanilishi bilan ajralib turadi. Ushbu muhitdagi loyiha menejerlari loyihani amalga oshirishni soddalashtirish uchun murakkab loyihalarni boshqarish dasturlari, ma'lumotlar tahlili va aloqa vositalaridan foydalanishlari mumkin. Texnologiyadan foydalanish nafaqat samaradorlikni oshiradi, balki rahbarlarga taraqqiyotni kuzatish, ongli qarorlar qabul qilish va real vaqtda o'zgaruvchan sharoitlarga moslashish imkonini beradi. Ushbu texnologik yordam tezkor va sezgir loyiha boshqaruvini osonlashtirish orqali transformatsion yetakchilikni mustahkamlaydi.



Bundan farqli o'laroq, rivojlanayotgan iqtisodlar ko'pincha tranzaksiyon yetakchilik uslubini talab qiladigan turli xil qiyinchiliklarni keltirib chiqaradi. Tranzaksiyon yetakchilik asosiy e'tiborni operatsion samaradorlikni saqlash, qisqa muddatli maqsadlarga erishish va qat'iy qoidalar va jarayonlarga rioya qilishga qaratadi. Resurslar cheklangan muhitda loyiha menejerlari darhol natijalarni birinchi o'ringa qo'yishlari va loyihalar vaqt, byudjet va infratuzilma cheklovlari doirasida bajarilishini ta'minlashlari kerak. Rivojlanayotgan mamlakatlarda tranzaksiyon yetakchilikning asosiy xususiyatlari quyidagilardan iborat:

Ushbu topilmalar yetakchilik va iqtisodiy rivojlanish bo'yicha mavjud adabiyotlarga mos keladi. Misol uchun, Bass va Avolio (1994) transformatsion yetakchilik innovatsiyalar va xodimlarni jalb qilish ustuvor bo'lgan muhitda rivojlanadi, deb ta'kidladilar, bu iqtisodiy jihatdan rivojlangan mintaqalarda ko'proq. Xuddi shunday, tranzaksiyon yetakchilik ham iqtisodiy jihatdan kam rivojlangan hududlarda bo'lgani kabi barqarorlik, bashorat qilish va nazorat omon qolish uchun zarur bo'lgan muhitlar uchun ko'proq mos keladi.

Xulosa

Rivojlanayotgan mamlakatlardagi loyiha rahbarlari ko'pincha resurs cheklovlariga duch kelishadi va bu ularni qiyinchiliklarni engish uchun moslashuvchan yetakchilik strategiyalaridan foydalanishga undaydi. Rivojlanayotgan iqtisodlarda liderlar loyiha talablari va manfaatdor tomonlarning kutganlaridan kelib chiqqan holda ko'pincha transformatsion va tranzaksiya usublari o'rtasida almashinadigan yetakchilik metodologiyalarining aralashmasi haqida xabar berishdi.

Iqtisodiyotlari rivojlangan mamlakatlarda loyiha rahbarlari manfaatdor tomonlarni jalb qilish va risklarni boshqarishni afzal ko'rishlarini bildirdilar, bu esa loyihalarni boshqarishga yanada rasmiylashtirilgan yondashuvdan dalolat beradi. Respondentlarning katta qismi iqtisodiy barqarorlik resurslar tanqisligidan tashvishlanmasdan uzoq muddatli rejalashtirish va amalga oshirishga e'tibor qaratish imkonini berganligini ta'kidladi.

Ushbu maqola iqtisodiy rivojlanish loyihalarni boshqarishda yetakchilik yondashuvlariga sezilarli darajada ta'sir qilishini tasdiqlaydi. Ushbu dinamikani tushunib, loyiha rahbarlari loyiha natijalarini optimallashtirish uchun o'z strategiyalarini yaxshiroq moslashtira oladilar. Kelajakdagi tadqiqotlar iqtisodiy o'zgarishlarning loyiha boshqaruvida yetakchilik moslashuviga bo'ylama ta'sirini o'rganishi, global miqyosda loyiha samaradorligini oshirish uchun siyosat va tashkiliy strategiyalar haqida ma'lumot berishi mumkin.



FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI

1. Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
2. House, R. J., & Aditya, R. N. (1997). The social scientific study of leadership: Quo Vadis? *Journal of Management*, 23(3), 409-473. <https://doi.org/10.1177/014920639702300306>
3. Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and practice* (8th ed.). Sage Publications.
4. Hofstede, G. (2001). *Culture's consequences: Comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations* (2nd ed.). Sage Publications.
5. Dinh, J. E., Lord, R. G., Gardner, W. L., Meuser, J. D., Liden, R. C., & Hu, J. (2014). Leadership theory and research in the new millennium: Current theoretical trends and changing perspectives. *The Leadership Quarterly*, 25(1), 36-62. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2013.11.005>
6. Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Pearson Education.
 - Yukl's book provides a detailed analysis of different leadership approaches, including the influence of economic and organizational factors on leadership effectiveness.
7. Thomas, A., & Bendoly, E. (2009). Project management in the context of global economic development. *Project Management Journal*, 40(4), 45-56. <https://doi.org/10.1002/pmj.20116>
8. Stogdill, R. M. (1974). *Handbook of leadership: A survey of theory and research*. Free Press.